**Информация и рекомендации к проведению окружных/региональных форумов наставников**

Программа региональных и федерального форума «Наставник» направлена на системное формирование культуры наставничества в обществе по различным сферам деятельности: бизнес и корпоративная среда, предпринимательство, социальная сфера, профориентация.

**Назначение и системные эффекты проведения форума (каскадирование повестки федерального форума на регионы):**

* Поддержка практик наставничества со стороны государства, в которой обеспечивается доступ к знаниям и практике профессионала, престижной и интересной работе, карьерному росту и росту доходов по результатам труда.
* Сбор и агрегирование лучших практик наставничества в Российской Федерации из разных сфер деятельности, проработка готовых к тиражированию и внедрению успешных решений, дополнение традиционных негибких форматов обучения более эффективными, представление их в широком формате на региональном и федеральном уровне.
* Формирование культуры наставничества. Повышение социального статуса наставника, признание роли, места в обществе и возможности системного поощрения со стороны государства и организаций.
* Формирование движения «Наставничество» как выработка социально-востребованной и поощряемой модели человеческого поведения при выходе из «круга безопасности», который формируется в юные годы, в «круг активности», который становится актуальным уже в 18-25 лет, то есть в возрасте, когда человек может не только учиться, но и учить.

**График проведения:**

**13-15 февраля 2018** – Всероссийский форум «Наставник» в г. Москва

**Февраль – март**  – проведение форумов наставников в федеральных округах (далее - региональные форумы)

**Аудитория мероприятий** - наставники, наставляемые и методологи наставничества: молодые профессионалы, студенты, школьники, лидеры кружкового движения, представители образования, руководители корпораций и бизнеса, линейные руководители (начальники цехов, участков, отделов) и исполнители (мастера, опытные рабочие и др.) и другие.

**Рекомендации к проведению региональных форумов**

Проводятся в 7 федеральных округах **на площадках региональных чемпионатов Worldskills и Точках кипения Агентства стратегических инициатив.**

На площадке регионального форума **собираются практики** с регионов, входящих в состав федерального круга.

Для проведения регионального форума привлекаются **компании-партнеры**, имеющие практики наставничества, которые представляют практики на форуме, а также обеспечивают поддержку проведения форума.

Для организации проведения форума предлагается создание Рабочей группы в составе представителей АСИ, Союза Ворлдскиллс и представителя от Полномочного представителя Президента Российской Федерации по федеральному округу.

**Предлагаемый график проведения окружных форумов:**

16.02.2018-22.02.2018 – Ленинградская область, Северо-Западный федеральный округ

19.02.2018-22.02.2018 - Республика Крым, Южный федеральный округ

Февраль/Март 2018 – г. Ставрополь, Северокавказский федеральный округ

01.03.2018-04.03.2018 - Удмуртская Республика, Приволжский федеральный округ

17.02.2018-21.02.2018 - Свердловская область, Уральский федеральный округ

19.02.2018-23.02.2018 - Иркутская область, Сибирский федеральный округ

Февраль/Март 2018 – г. Владивосток, Приморский край, Дальневосточный федеральный округ (Точка кипения)

**Ключевые треки форума:**

**Наставничество на рабочем месте** – практики обучения, передачи знаний и навыков, адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, погружение в неписанные законы профессий, компаний и отраслей. Держатели практик – региональные компании, крупные корпорации, сетка движения «Молодые профессионалы (Ворлскиллс Россия)».

**Наставничество в предпринимательстве** - практики взаимодействия опытных состоявшихся предпринимателей с начинающим предпринимателями, предполагающие передачу навыков, знаний и опыта, преодоления психологических барьеров, предостережения от ошибок, и осуществляемое с целью развития бизнеса наставляемого. Держатели практик – федеральные институты развития, региональные инфраструктурные компании и бизнес-объединения, лидеры проектов АСИ.

**Наставничество в социальной среде** – практики по сопровождению и решению сложных проблем отдельного человека, общества и окружающей среды, включая практики наставничества как волонтерской (добровольческой) деятельности по сопровождения различных категорий населения. Держатели практик – волонтерские организации, крупные компании в рамках КСО, сеть проектов Агентства стратегических инициатив.

**Наставничество для обучающихся** – практики по работе со школьниками и студентами по выбору траектории жизненного развития, мотивированию и научению быть творцом, конструктором чего то нового. Работа наставников, которые могут как вдохновить подростков разного возраста (школьники, студенты, абитуриенты и т.д.), так и помочь им в реализации проекта (совместно разработать план реализации проекта, обеспечить команду недостающими компетенциями и др.). Держатели практик – Фонд «Сколково», сеть «Кванториум», сетка движения «Молодые профессионалы (Ворлскиллс Россия)».

Окружной Форум включает в себя:

1. **Интерактивная часть** - проведение мероприятий, направленных на вовлечение максимального количества участников разных категорий (школьники, студенты, взрослые, наставники)

Примеры мероприятий:

* Тренинги для наставников;
* Мастер-классы наставников;
* Питч-сессии;
* Битвы наставников;
* «Коуч-сессии» менторов;
* Тренировки по компетенциям;
* Презентации практик наставничества.

1. **Дискуссионная часть** – проведение проблематизирующих обсуждений по теме наставничества, направленных на поддержку практик наставничества, выработку предложений для создания системы наставничества в Российской Федерации, а также позиционирования наставников на уровне федеральных округов.

Формат проведения дискуссионной части:

- 4 мероприятий по трекам форума в формате свободной дискуссии, с участием не менее 100 человек в каждом

- итоговое пленарное заседание, сборка результатов дискуссий по трекам форума.

В итоговом пленарном заседании рекомендовано участие от представительства Полномочного представителя Президента Российской Федерации, губернатора/вице губернатора субъектов, руководителей крупных компаний.

Награждение лучших практик наставничества федерального округа согласно номинациям.

Рекомендована продолжительность форума – 1 день:

Количественные показатели проведения форума:

* не менее 1000 участников
* не менее 30 мероприятий интерактивной части
* не менее 20 практик наставничества от федерального округа
* не менее 10 партнеров (федеральных и региональных)
* не менее 6 мероприятий деловой программы
* освещение в региональных СМИ: портрет наставника, интервью и т.д. (публикации, ТВ, социальные сети) – не менее 3 на регион ФО
* участие руководителя высшего органа исполнительной власти (в т.ч. в качестве примера наставника) и полномочного представителя в федеральном округе

Контакты по организации окружных форумов со стороны:

От Агентства стратегических инициатив: руководитель Департамента поддержки кадрового обеспечения промышленного роста направления «Молодые профессионалы» АСИ, Ханьжина Юлия Борисовна [yb.khanzhina@asi.ru](mailto:yb.khanzhina@asi.ru), + 7 (926) 414-12- 52

От Союза «Молодые профессионалы (Ворлдкиллс Россия)»: Заместитель генерального директора, Глушко Дмитрий Евгеньевич, [d.glushko@worldskill.ru](mailto:d.glushko@worldskill.ru), +7(999) 805-05-00

**Справочно:**

Список компаний, приглашенных к участию во Всероссийском форуме «Наставник». Предлагаем вовлекать указанные компании   
(их региональные подразделения) к подготовке и участию в окружных/региональных форумах наставников.

1. ПАО «Челябинский трубопрокатный завод»;
2. Госкорпорация «Росатом»;
3. ОАО «РЖД»;
4. Госкорпорация «Роскосмос»;
5. ПАО «Сбербанк»;
6. ПАО «Аэрофлот»;
7. Госкорпорация «Ростех»;
8. ПАО «ОАК»;
9. ПАО «Газпром»;
10. ПАО «Россети»;
11. ПАО «Ростелеком»;
12. ПАО «НК «Роснефть»;
13. ПАО «СИБУР Холдинг».