

Слайд 1.

## **Методика расчета показателей среднесписочной численности и среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций**

Слайд 2.

Согласно Федерального плана статистических работ Росстат и его территориальные органы формируют информацию о численности и начисленной заработной плате работников организаций.

Показатели среднесписочной численности и оплаты труда работников формируются на основе нескольких различных федеральных статистических наблюдений, это:

- численность и оплата труда работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства (по данным формы П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»);

- численность и оплата труда муниципальных служащих (по данным формы 1-Т (МС) «Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих»);

- численность и оплата труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки (12 категорий работников, определенных «майскими указами» Президента РФ, по данным форм ЗП-образование, ЗП-наука, ЗП-здрав, ЗП-соц, ЗП-культура).

Слайд 3.

Методика расчета показателей среднесписочной численности и среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций в названных формах идентична и подробно изложена в указаниях по заполнению формы П-4, утвержденных приказом Росстата от 24.11.2021 № 832.

Остановимся на наиболее часто допускаемых респондентами ошибках, а именно рассмотрим особенности расчета показателя средней численности

работников организаций, работавших неполное рабочее время, и состав фонда начисленной заработной платы работников организаций.

Слайд 4.

**Среднесписочная численность работников** за месяц это расчетный показатель, определяемый путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца (с 1 по 30 или 31 число (для февраля – по 28 или 29 число)), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Расчет среднесписочной численности работников производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении действия трудового договора (контракта).

Численность работников списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность работников, явившихся и не явившихся на работу.

Слайд 5.

Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием или переведенные с письменного согласия работника на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени исходя из продолжительности рабочего времени, установленному трудовым договором, штатным расписанием.

Например, в организации, работающей в режиме 40 часовой рабочей недели (8 часов при пятидневной рабочей неделе) пять работников в июне были заняты на работе неполное рабочее время:

- два работника отработали по 4 часа в день, каждый из них по 21 рабочему дню. Они учитываются за каждый рабочий день как 0,5 человека (4,0 часа ÷ 8 часов);

- два работника отработали по 3 часа в день: один 10 и второй 5 рабочих дней соответственно. Эти работники учитываются за каждый рабочий день как 0,4 человека ( $3 \text{ часа} \div 8 \text{ часов}$ );

- один работник отработал 8 часов в день 5 рабочих дней (это вновь принятый работник, до этого была вакансия). Он учитывается за каждый рабочий день как 1 человек.

Средняя численность не полностью занятых работников составила 1,5 человека ( $((0,5 \times 21 + 0,5 \times 21 + 0,4 \times 10 + 0,4 \times 5 + 1 \times 5) \div 21)$  рабочий день в июне). Эта численность учитывается при определении среднесписочной численности работников.

Слайд 6.

Среднесписочная численность работников за период с начала года по отчетный месяц включительно определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года и деления полученной суммы на число месяцев в периоде.

Слайд 7.

**Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников** исчисляется делением фонда начисленной заработной платы работников на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в отчетном периоде. В фонд заработной платы включаются начисленные организациями суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

В фонде заработной платы отражаются начисленные работникам денежные суммы оплаты труда за отчетный период (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации) независимо от источников их выплаты, статей бюджетов и предоставленных налоговых льгот в соответствии с платежными

документами, по которым с работниками производятся расчеты по заработной плате, премиям и так далее, независимо от срока их фактической выплаты.

Начисленные работникам суммы за весь период отпуска включаются в фонд заработной платы отчетного месяца.

Слайд 8.

Суммы, отражаемые в фонде заработной платы, приведены в указаниях по заполнению формы П-4. Там же перечислены расходы, которые не отражаются в фонде заработной платы. Так, например, не подлежат отражению в фонде заработной платы суммы пособий по временной нетрудоспособности.

Слайд 9.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата – один из значимых показателей, характеризующих уровень жизни населения. Искажение первичных статистических данных о численности и фонде заработной платы работников ведет к искажению данных о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате как по муниципальным образованиям области, так и в целом по Волгоградской области и по всем возможным уровням агрегирования (видам экономической деятельности, категориям работников и т.д.).

Показатели заработной платы различных категорий работников мониторятся в рамках исполнения «майских» Указов Президента РФ от 07.05.2012 г., входят в оценку эффективности органов местного самоуправления и оценку эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Слайд 10.

Официальная статистическая информация о численности и заработной плате работников публикуется в изданиях Волгоградстата и размещается на

сайте Волгоградстата (в разделе официальная статистика и базе данных показателей муниципальных образований (БД ПМО)).

Слайд 11.

Сроки формирования и предоставления пользователям официальной статистической информации, утверждены Федеральным планом статистических работ.

Прошу довести информацию о необходимости строго соблюдения указаний по заполнению формы П-4 до сведения подведомственных учреждений.

Слайд 12.

Благодарю за внимание! Готова ответить на вопросы.