|  |
| --- |
| постановление администрации |

от 04.09.2019 № 1030

О внесении изменений в постановление главы Волгограда от 13 февраля 2008 г. № 237 «О регулировании трудовых отношений с руководителями муниципальных унитарных предприятий Волгограда»

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=9D2B7E3A78743E2253C873C17DBA9CFFAF9EB152411F21630A83B5257CdEr9K) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=9D2B7E3A78743E2253C873C17DBA9CFFAF9EBF5A481F21630A83B5257CE9CFBB999754CCC2F71A41d4r8K) от 14 ноября 2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», [постановлением](consultantplus://offline/ref=9D2B7E3A78743E2253C86DCC6BD6C3FAAD9DE657481E2B3252D4B37223B9C9EED9D7529981B316494DAD4F5Ad7r6K) Волгоградского городского Совета народных депутатов от 15 декабря 2000 г. № 21/296 «О принятии Положения о муниципальном унитарном предприятии Волгограда» администрация Волгограда

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в [постановление](consultantplus://offline/ref=1589DCA3FC2D6988ED9433825F770ED644978AD3B2EE529282F85D15F03579450Ez2CEN) главы Волгограда от 13 февраля 2008 г. № 237 «О регулировании трудовых отношений с руководителями муниципальных унитарных предприятий Волгограда» следующие изменения:

1.1. В пункте 2:

1.1.1. В подпункте 2.1 слова «управление муниципальной службы и кадров администрации Волгограда» заменить словами «отдел кадров аппарата главы Волгограда».

1.1.2. Подпункт 2.2 дополнить словами «в соответствии с муниципальными правовыми актами Волгограда».

1.2. В пунктах 3, 4 слова «управление муниципальной службы и кадров администрации Волгограда» заменить словами «отдел кадров аппарата главы Волгограда».

1.3. В типовой форме трудового договора с руководителем муниципального унитарного предприятия Волгограда, утвержденной указанным постановлением:

1.3.1. Подпункт 2.3.13 раздела 2 дополнить словами «(за исключением муниципальных казенных предприятий)».

1.3.2. Подпункт 3.1.18 раздела 3 дополнить словами «, требованиях об обращении взыскания на получение части прибыли от использования имущества, находящегося в хозяйственном ведении муниципального унитарного предприятия».

1.3.3. В пункте 4.3 раздела 4 слова «продолжительностью \_\_\_\_ дней» заменить словами «продолжительностью три календарных дня».

1.3.4. В разделе 5:

1.3.4.1. Пункт 5.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителю, принятому на работу, уволенному в текущем году, вышедшему из отпуска по уходу за ребенком, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.».

1.3.4.2. В абзаце третьем пункта 5.8 слова «выписка из Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним» заменить словами «выписка из Единого государственного реестра недвижимости».

1.3.5. В пункте 6.4 раздела 6 слово «деятельный» заменить словом «действительный».

1.3.6. В разделе 7:

1.3.6.1. Пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе Руководителя в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

1.3.6.2. В пункте 7.3 слова «в соответствии с пунктом 3 статьи 278» заменить словами «в соответствии со статьей 278».

1.3.7. В разделе 8:

1.3.7.1. Пункт 8.2 дополнить сноской 7 следующего содержания:

«7 Данный пункт включается в срочный договор с Руководителем (в противном случае договор считается заключенным на неопределенный срок).».

1.3.7.2. Пункт 8.3 дополнить сноской 8 следующего содержания:

«8 Данный пункт включается в трудовой договор с Руководителем, принятым на работу с условием об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (его отсутствие означает, что работник принят на работу без испытания).».

1.3.7.3. В абзаце втором сноски 5 слова «комитетом экономического развития администрации Волгограда» заменить словами «управлением экономического развития и инвестиций аппарата главы Волгограда».

1.3.7.4. В абзаце четырнадцатом сноски 5 слова «до 7-го числа следующего месяца» заменить словами «до 30-го числа месяца, следующего вторым за отчетным. Нарушение срока предоставления данной информации является основанием для отказа в установлении ежемесячного вознаграждения по результатам деятельности Предприятия. При этом такое вознаграждение не устанавливается Руководителю предприятия за периоды, в которые у предприятия имелась просроченная задолженность по перечислению части прибыли, остающейся в распоряжении Предприятия после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в бюджет Волгограда, а также Руководителю, с которым трудовые отношения прекращены на дату поступления в департамент муниципального имущества администрации Волгограда указанной информации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Волгограда В.В.Лихачев